

De hoy [del Seguro de Salud](#) Tema:: Seguros de COBRA puede ayudar a los desempleados

Las personas que perdieron sus puestos de trabajo en los últimos meses puede ser elegible para [la salud patrocinado por el empleador, seguro](#) de cobertura en gran medida a los tipos reducidos.

El gobierno federal pagará [el 65% de la continuación de la cobertura Cobra](#) las primas como parte de la recuperación de América y de la Ley de Reinversión de 2009, que fue firmado en ley en 17 de febrero. La cobertura se aplicará a las personas que perdieron o perderán sus empleos entre septiembre 1, 2008 y 31 de diciembre de 2009 y son elegibles para la continuación de la cobertura de [Cobra](#), una ley federal denominada la Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act.

La nueva subvención "Cobra hace mucho más asequible para mucha gente", dice Scott Keyes, un alto asesor de atención de la salud en [Watson Wyatt](#), una empresa de consultoría. Se espera la participación de doble o triple.

La nueva subvención de hasta nueve meses para las personas que no son elegibles para otros seguros, tales como Medicare o un plan del cónyuge. Se aplica a los empleados, sus cónyuges y los hijos que han perdido la cobertura de salud a causa de un cese involuntario.

Asimismo, los participantes no pueden ganar más de \$ 125,000 en el año que reciben la subvención si son simples o más de \$ 250,000 para las parejas que conjuntamente archivo.

Los trabajadores despedidos ya puede ampliar su trabajo de salud relacionados con la cobertura de hasta 18 meses en virtud de Cobra. La ley se aplica a las empresas con 20 o más trabajadores, que siguen ofreciendo un plan de salud de grupo.

"Creo que esto tiene por objeto ayudar a las personas a permanecer asegurado", dice Amy [Bergner](#), un ejecutivo de Mercer, una firma consultora en Washington.

Ella dice que los trabajadores que no eligen la cobertura de COBRA inicialmente tienen ahora una segunda oportunidad para [inscribirse](#). - [Leer más](#)

Compromiso de atención de la salud

Los demócratas están buscando un compromiso sobre un mayor papel del gobierno en la cobertura del seguro como parte del Presidente de la propuesta de Barack Obama [la atención de la salud](#) general.

En cuestión es si los trabajadores de clase media y las familias deberían tener la opción de un [gobierno patrocinada](#) plan que pudiera competir con los aseguradores privados. Obama y otros demócratas apoyan la idea, que los republicanos se oponen tajantemente.

El senador Charles Schumer, que está trabajando en el tema para el [Comité de Finanzas del Senado](#), el jueves un posible compromiso se basa en los planes de seguro que la mayoría de los estados ya ofrecen a sus empleados. Obama del [secretario de salud](#) candidato, el gobernador de Kansas Kathleen Sebelius, le gusta la idea.

[Schumer](#), DN.Y., dijo que dicho plan se evitaría la ampliación de un programa federal como [Medicare](#), y que un asegurador privado posiblemente podría ejecutarlo. Sebelius ya administra este tipo de plan en Kansas.

En un Senado [audiencia](#), Sebelius señaló que más de 30 estados "tienen un plan de lado a lado con los planes de mercado en nuestro estado empleado programas." Los trabajadores estatales, dijo, "tienen la oportunidad de echar un vistazo a que es el más adecuado para ellos y sus familias. Y no ha habido destrucción del mercado".

El [vestíbulo de seguro](#) los temores de que el gobierno federal un plan de respaldo podría conducir a las empresas de los negocios. "Estamos dando un vistazo a los diferentes planes de empleados estatales para obtener una mejor comprensión de cómo funcionan", dijo Robert Zirkelbach, un portavoz [\(AHIP\)](#) de América del Planes de Seguro de Salud.

GOP legisladores "van a necesitar saber lo que está en la letra pequeña", dijo Craig Orfield, un portavoz de senador Mike Enzi, R-Wyo., Uno de los principales legisladores en el debate.

La cuestión de un plan es un obstáculo importante en decidir la forma de frenar [los gastos de salud](#) y cubrir los no asegurados. "Mi objetivo es encontrar un plan que sea aceptable para un gran número de senadores", dijo Schumer en una entrevista. "En este momento, los aseguradores privados se oponen totalmente, pero quizás hay espacio". Un plan puede servir públicos objetivos más amplios, dijo, por las innovaciones pioneras que los beneficios podrían ser impulsadas por las empresas a adoptar lento debido a los costos.

El estado empleado Schumer planes está buscando son similares a [cómo las grandes empresas asegurar a sus trabajadores](#). Empresas cada año el presupuesto para los gastos de salud, y luego contratar a un proceso de reclamaciones de seguros, las tasas de negociar con los médicos y hospitales y engatusar a los empleados a seguir [estilos de vida más sanos](#). - [Leer más](#)

Beneficios Aumento de COBRA

El [paquete de estímulo federal](#) pagará el 65 por ciento del costo de seguro de salud de COBRA para los que están siendo despedidos, pero es claro cómo una gran diferencia que hará que a la gente en el Sur de la Florida que han perdido sus puestos de trabajo.

Considere la posibilidad de Laurita Robinson, Pembroke Park administrador de las cuentas por pagar que recientemente fue despedido cuando su empresa trasladó sus operaciones de facturación a Nueva York. Tenía una familia política, que abarca a su marido e hija. En virtud de COBRA, estas políticas que generalmente se ejecuta \$ 1000 o más por mes.

Incluso con el gobierno recoge el 65 por ciento de que,"que aún me deja cerca de \$ 350 o así, y eso es bastante caro si se tiene en cuenta el desempleo [seguro] que no es mucho,"dijo Robinson.

[COBRA](#) ha sido siempre ese tipo de dilema. La ley exige que las grandes empresas deberán ofrecer seguro de salud que salgan los trabajadores durante 18 meses - a condición de que el pago total de la prima. El seguro puede ser costoso, complicado la ley - una bendición para las personas con situaciones médicas difíciles y un rompecabezas para muchos otros.

Robinson no había visto a su paquete de COBRA aún cuando ella habló con [The Miami Herald](#), y ella no era clara en los detalles. Pensó que se le dijo que ella tuvo que continuar con la [cobertura de la familia](#) que había, y no sólo cubren a sí misma, pero ella no estaba seguro. - [Leer más](#) -