

De hoy [del Seguro de Salud](#) Tema:: COBRA demasiado para muchos

El [paquete de estímulo federal](#) pagará el 65 por ciento del costo de seguro de salud de COBRA para los que están siendo despedidos, pero es claro cómo una gran diferencia que hará que a la gente en el Sur de la Florida que han perdido sus puestos de trabajo.

Considere la posibilidad de Laurita Robinson, Pembroke Park administrador de las cuentas por pagar que recientemente fue despedido cuando su empresa trasladó sus operaciones de facturación a Nueva York. Tenía una familia política, que abarca a su marido e hija. En virtud de COBRA, estas políticas que generalmente se ejecuta \$ 1000 o más por mes.

Incluso con el gobierno recoge el 65 por ciento de que,"que aún me deja cerca de \$ 350 o así, y eso es bastante caro si se tiene en cuenta el desempleo [seguro] que no es mucho,"dijo Robinson.

[COBRA](#) ha sido siempre ese tipo de dilema. La ley exige que las grandes empresas deberán ofrecer seguro de salud que salgan los trabajadores durante 18 meses - a condición de que el pago total de la prima. El seguro puede ser costoso, complicado la ley - una bendición para las personas con situaciones médicas difíciles y un rompecabezas para muchos otros.

Robinson no había visto a su paquete de COBRA aún cuando ella habló con [The Miami Herald](#), y ella no era clara en los detalles. Pensó que se le dijo que ella tuvo que continuar con la [cobertura de la familia](#) que había, y no sólo cubren a sí misma, pero ella no estaba seguro.

De hecho, la mayoría de COBRA materiales del gobierno dicen los empleados pueden elegir el número de miembros de la familia a seguir para cubrir, pero es hasta el empleador si puede pasar de, por ejemplo, [una HMO](#) de un plan de deducible alto.

Eso es sólo una de las complejidades de este tipo especial de seguro. Incluso el nombre es un poco desconcertante. COBRA está Consolidated Omnibus de la Ley de Reconciliación de 1985, que incluye una disposición sobre el seguro de salud. La disposición fue así sentido - pero caros.

Un reciente estudio realizado por el grupo de consumidores [Familias EE.UU.](#) encontró que la media mensual de las primas de COBRA familia en la Florida fue de \$ 1,037 para una familia, que es más que la media mensual de las prestaciones de desempleo de \$ 1013. El promedio de las políticas es de \$ 371 - más de un tercio de un cheque de desempleo.

El resultado: Sólo el 9 por ciento de las personas que opten por acogerse a COBRA, según [un estudio realizado](#) por el Commonwealth Fund.

La administración de Obama, que está tratando agresivamente para reducir el [número de estadounidenses sin seguro](#), ha empujado a través de un proyecto de ley para ayudar a las personas involuntariamente terminado a partir de 1 de septiembre de 2008, a través de 31 de diciembre de 2009.

Incluso las personas que en un principio rechazó COBRA, o dejado de hacer los pagos, pueden acogerse a la subvención del 65 por ciento para un máximo de nueve meses.

Alex de Pisani [AlphaStaff](#), Fort Lauderdale una empresa que ofrece salud y los servicios de recursos humanos para las empresas, dice el gobierno no paga directamente el 65 por ciento de subvención, sino que permitirá a la nómina de créditos fiscales a los empresarios, administradores o aseguradores de COBRA.

Sandra Foertsch, de Seguro de Salud del Sur de la Florida, dice COBRA no está bien para todos. Jóvenes, las personas saludables pueden encontrar más barato comprar una póliza individual. Pacientes de mayor edad con problemas de salud en curso se adhieran mejor a COBRA.

Un corredor de seguros de salud señala que COBRA no tiene que ser un bien o situación. Algunos podrían decidir que tiene más sentido para mantener COBRA por sí mismos, si tienen problemas de salud, sino que sus niños sanos en las distintas políticas en lugar de pagar la familia COBRA.-- [leer más](#)