

[Española](#) | [Française](#) | [中国翻译](#) | [Deutsche](#) | [Italia](#) | [日本人〔日本語〕の](#)

OBTENER UN LUJOSO CITA DE SEGUROS COLECTIVOS DE UN GRUPO DE SEGURO MÉDICO ESPECIALISTA - NO OBLIGATORIO!

De **hoy** [del Seguro de Salud](#) Tema:: Grupo de Seguros de Salud (Seguro Auto)

¿Eres propietario de una empresa que se ha contemplado en un [auto asegurado grupo de seguro de salud](#) plan? La definición de seguro de auto es un método de gestión de riesgos en los que determinadas cantidades de dinero se han destinado a pagar por la [pérdida potencial de futuro](#) debido a las reclamaciones médicas.

Este enfoque debe ser realizado por [un experto en seguros de auto](#) que usa graves [técnicas de gestión de riesgos](#). Estos planes se establecen en el lugar mediante el uso de las reclamaciones de seguros y actuariales de información (datos de reclamos), por la que su plan se establezca. Actuariales su información debe ser obtenida de SOA ([La Sociedad de Actuarios](#)). Es un plan de seguro de salud de grupo adecuado para usted?

Usted puede asegurar la libre asegurable cualquier posible riesgo de una agrupación de plan de seguro de salud. Ese riesgo es la cantidad que sería previsible o lo suficiente como para medir la cantidad estimada total de los fondos necesarios para pagar las reclamaciones médicas futuro. [¿Cuál es el riesgo asegurable?](#) Este es un término que debe representar cualquier evento futuro o que es más incierto que el asegurado ha cero control.

Hay muchos otros tipos de riesgos que pueden ayudar en la toma de su riesgo con financiación propia o por cuenta propia asegurables, como la [capacidad de los precios de la tasa de riesgo](#) en un determinado plan. Usted puede pensar en esto como el riesgo asegurable es un evento en un gran número de riesgos similares, que pueden ser agregados a la estimación de la ley de los grandes números y con probabilidad de que incluso se puede cuantificar en un futuro próximo.

En la mayoría de los casos [grandes riesgos catastróficos](#) en grupo de los planes de salud están asegurados por una nueva aseguradora. Estos riesgos no son auto-financiadas, ya que son altamente impredecibles y pueden causar grandes pérdidas a su plan de salud de grupo. Es por eso que usted compra un reasegurador a pagar por la gran demanda que está [por encima de su cargo la puesta en común](#) establecida por el grupo asesor de seguros de salud.

Reaseguro o el [mayor mercado de seguros](#) ofrece la suscripción de los grandes reclamos que pueden poner un amortiguador en su plan de salud de grupo. Cualquier riesgo o la pérdida potencial que es tan grande que la compañía de seguros, o incluso no puede pagar por serán recogidos por su re-seguros.

Total de exclusiva [auto-seguro](#) no es muy común. La mayoría de las empresas están empezando a pasar a una combinación de auto-seguro y completo de los planes de salud de los asegurados. En este caso usted compra un plan de salud de deducible alto ([HDHP](#)) de su compañía de seguros que se pagan por encima de todas las reclamaciones que algunos totalmente asegurado plan deducible al 100%. Debajo del deducible que usted construir una capa que cubra las necesidades de su organización.

Hay una variedad de maneras en que usted puede diseñar un grupo de auto-asegurado plan de salud. En algunos casos con empresas muy grandes usted puede ver que un empleado se benefician los planes de seguro suscrito por [una compañía de seguros cautiva](#) que se forma, de propiedad de, y gestionados por las empresas en diferentes domicilios. Puedes buscar en esta opción si fuera una empresa con más de 3000 empleados asegurados.

La más común con financiación propia plan de atención de salud de grupo que encontrará en el mercado son para las empresas con empleados 50-1000. Los pequeños empresarios en este tipo ayudará a financiar algunas de las reclamaciones de seguro médico colectivo para las pequeñas reclamaciones de sus créditos. En muchos casos se contrata a un ATR ([Tercera Parte Administrador](#)) para ayudarle a gestionar las reclamaciones de los más pequeños por cada miembro de una pequeña cuota al mes.

Puede contrato con un reasegurador al pago de las reclamaciones realmente grandes, pero en la mayoría de los casos se eligió usar su seguro de salud completamente asegurados transportista para obtener el beneficio de su red de descuento. Consulte con nosotros hoy para ver si usted califica para nuestro turno clave auto-asegurado grupo de plan de salud para los empleadores que varían en tamaño desde 50-1000 empleados.

¿Puede el seguro COBRA Ayuda Desempleados

[es Española](#) - Las personas que perdieron sus puestos de trabajo en los últimos meses puede ser elegible para [la salud patrocinado por el empleador, seguro](#) de cobertura en gran medida a los tipos reducidos.

El gobierno federal pagará [el 65% de la continuación de la cobertura Cobra](#) las primas como parte de la recuperación de América y de la Ley de Reinversión de 2009, que fue firmado en ley en 17 de febrero. La cobertura se aplicará a las personas que perdieron o perderán sus empleos entre septiembre 1, 2008 y 31 de diciembre de 2009 y son elegibles para la continuación de la cobertura de [Cobra](#), una ley federal denominada la Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act.

La nueva subvención "Cobra hace mucho más asequible para mucha gente", dice Scott Keyes, un alto asesor de atención de la salud en [Watson Wyatt](#), una empresa de consultoría. Se espera la participación de doble o triple.

La nueva subvención de hasta nueve meses para las personas que no son elegibles para otros seguros, tales como Medicare o un plan del cónyuge. Se aplica a los empleados, sus cónyuges y los hijos que han perdido la cobertura de salud a causa de un cese involuntario.

Asimismo, los participantes no pueden ganar más de \$ 125,000 en el año que reciben la subvención si son simples o más de \$ 250,000 para las parejas que presentan conjuntamente.

Los trabajadores despedidos ya puede ampliar su trabajo de salud relacionados con la cobertura de hasta 18 meses en virtud de Cobra. La ley se aplica a las empresas con 20 o más trabajadores, que siguen ofreciendo un plan de salud de grupo.

"Creo que esto tiene por objeto ayudar a las personas a permanecer asegurado", dice Amy [Bergner](#), un ejecutivo de Mercer, una firma consultora en Washington.

Ella dice que los trabajadores que no eligen la cobertura de COBRA inicialmente tienen ahora una segunda oportunidad para [inscribirse](#). - [Leer más](#)